



Direzione Didattica Statale "Giovanni Lilliu"

Sede: Via Garavetti, 1 - 09129 CAGLIARI § Tel. 070/492737 § Fax 070/457687
Mail caee09800r@istruzione.it – caee09800r@pec.istruzione.it § Cod. Mecc. CAEE09800R
Sito www.direzionendidatticagiovannililliu.edu.it § Cod. Fisc. 92168610928

Oggetto: 1° Verbale Incontro Contrattazione d'Istituto – Informativa e avvio del negoziato

a.s. 2021/2022

Il giorno venerdì **10 settembre 2021** alle ore 9.00, presso l'ufficio di presidenza della Direzione Didattica Lilliu, si riuniscono le parti per discutere il seguente odg come da comunicazione del 4.09.2020:

1. Informativa A.S. 2020/2021
2. Avvio del negoziato per Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2021-2022
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

La Dirigente Scolastica: Alessandra Cocco

La RSU d'Istituto:

- Lucia Pierantoni
- Cavazzoli Marina
- Melis Roberta

Informazione a.s 2020-2021

Come previsto all'art. 6 comma 2 del CCNL 2006/2009 la DS fornisce l'**informazione** relativa all'a.s. 2020/2021.

1.1. Nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il FIS a.s. 2020-21.

La DS consegna i nominativi del personale scolastico (Docente e ATA) retribuito con importi del FIS nell'a.s. 2020/2021. Le RSU suggeriscono che sia predisposta una

1.2. Verifica attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Il DS comunica l'importo delle economie realizzate dopo la liquidazione degli istituti contrattuali relativi all'a.s. 2020/21.

Tutti i pagamenti del personale docente e ATA sono stati effettuati.

1.3. Nominativi personale docente assegnatario Bonus valorizzazione merito.

Come stabilito nella contrattazione integrativa di istituto relativa all'A.s. 2020/2021, il bonus per la valorizzazione del merito è stato contrattato con il FIS e assegnato in base ai criteri stabiliti in contrattazione.

2. Informazione a.s. 2021-2022

Vengono ricordate le materie oggetto di informazione come previsto da artt. 5, 6, 7 e 22 del nuovo CCNL 2016/2019 del 19.04.2018.

Sono materie di informazione annuale le seguenti materie:

Informazione

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Informazione-Confronto

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

Informazione -Contrattazione Integrativa

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (c.d. BONUS Docenti), ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

La DS illustra le seguenti voci.

Informazione

b1) Proposta formazione delle classi e organici

Nell'anno scolastico in corso saranno formate, in ciascuno dei plessi, tre classi prime, una per ciascun tempo scuola. Non si è reso pertanto necessario individuare dei criteri per la formazione delle classi.

Gli organici sono stati richiesti sulla base delle iscrizioni e di quanto comunicato nelle precedenti convocazioni dell'RSU d'Istituto. L'attuale proposta di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi è avvenuta nel rispetto dei criteri proposti dal Collegio dei docenti. I criteri sono stati deliberati dal Consiglio nella seduta del 06.09, cui seguirà il decreto di assegnazione dei docenti alle classi/sezioni.

L'organico dell'autonomia è stato utilizzato in parte per l'attivazione di 2 sezioni in più a tempo pieno nell'a.s. 20-21 (una nel plesso di via Caboni e una nel plesso di via Garavetti), per l'esonero del collaboratore del dirigente scolastico e per le attività di recupero e potenziamento nelle classi.

b2) Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

La scuola aderisce a bandi e progetti nazionali e europei che rispecchiano gli indirizzi e i principi contenuti nel PTOF Triennale elaborato in base all'atto di indirizzo del DS come previsto dalla L. 107/2015. I progetti vengono diffusi ai docenti e discussi nelle sedi collegiali. PON Piano estate.

Salvo diversa disposizione prevista dai singoli bandi e/o progetti, per la realizzazione degli stessi viene prima verificata la disponibilità del personale interno, in base alle competenze specifiche richieste dal progetto.

Con il presente incontro si considera avviato il negoziato per la contrattazione integrativa relativa all'anno scolastico 2021/2022.

Le RSU chiedono un incontro per le materie di informazione e confronto:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

Si concorda che nel corrente anno scolastico i verbali saranno predisposti a turno tra le RSU. Il prossimo incontro si svolgerà in una data prossima che sarà concordata, presumibilmente il 27.09 alle 16.00

L'incontro si conclude alle 10.00

Le RSU
Ins. Lucia Pierantoni
INS. Marina Cavazzoli
Ins Melis Roberta

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Alessandra Cocco